

ACUERDO DE PROTECCION, ESTABILIDAD DE EMPLEO, FORTALECIMIENTO DEL SECTOR LABORAL Y EMPRESARIAL DE LA MAQUILA HONDUREÑA.

Como es del conocimiento general el grave problema de crisis económica mundial; y de la cual nuestro país enfrenta una gran pérdida de empleos, ante esto Honduras no se puede sustraer máxime por la recesión económica en los Estados Unidos de Norte América, principal país de exportación de la maquila Hondureña, a la agresiva política de competitividad que los países vecinos del área Centroamericana están implementando con el fin de llevarse de Honduras empresas establecidas y otras que pudieran venir al país y a la fuerte competencia de mano de obra barata en los países asiáticos, consientes que las consecuencias afectan directamente a las y los trabajadores, a las empresas maquiladoras, al estado de Honduras y a toda aquella pequeña empresa que de una u otra manera proveen productos o servicios para la ejecución y desarrollo de la enorme productividad que se genera en esta rama de producción. Los sectores trabajador y empleador asumimos con toda responsabilidad los siguientes compromisos,

PRIMERO: Reactivar las comisiones Bipartita y Tripartita, integradas por las tres Centrales Obreras CGT CUTH, CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM y en representación del estado de Honduras la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social respectivamente. El sector empleador y trabajador comunicaran formalmente los nombres de las personas ante el Ministro de trabajo a más tardar una semana después de la firma del presente acuerdo que representará cada sector en dichas comisiones.

SEGUNDO: Son objetivos principales de las comisiones

- a) Tomar decisiones que abonen al desarrollo del sector textil-maquilador para preservar los empleos existentes y crear las condiciones para generar nuevos empleos, mediante acciones concretas que dignifiquen al trabajador como persona humana, mejorándole mediante el empleo su condición de vida y la de su familia;
- b) Concertar políticas orientadas a la armonización de las relaciones entre trabajadores y empleadores del sector, mediante capacitaciones conjuntas que promueva el cumplimiento de las obligaciones establecidas en las leyes laborales para cada parte y el respeto a los derechos de las mismas;
- c) Promover internacionalmente, mediante comisiones integradas en forma tripartita que visiten diferentes países, los efectos del presente convenio, con el propósito de atraer nuevas inversiones divulgando la cultura de cumplimiento que conlleva este acuerdo, orientado además por la voluntad de la AHM y el sector trabajador al fortalecimiento del ministerio de trabajo para garantizar dicho cumplimiento.
- d) Consensuar las políticas que darán sostenibilidad a las Comisiones;
- e) Cualquier objetivo orientado a mantener la paz y armonía entre los trabajadores y empleadores del sector textil maquilador.-

TERCERO: Las partes acuerdan que el Ministro del Trabajo y Seguridad Social, actúe como Coordinador de la comisión Tripartita quien promoverá el acercamiento de las partes, y los objetivos que mediante esta comisión acuerden las organizaciones miembros, con el propósito de encontrar, mediante un dialogo sostenido, orientado y de buena fe, soluciones viables a los objetivos que se propongan las partes integrantes.

En el caso de la Comisión Bi partita, las 3 Centrales Obreras CUTH, CGT, CTH, y la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM se alternaran la coordinación, en periodos que no excederán de un año, quienes dentro de un marco de dialogo y buena fe discutirán los conflictos que se derivan de las relaciones obrero patronales, promoverán los temas de salud, Educación, estabilidad y seguridad en el trabajo y otros temas de interés para los sectores.

CUARTO: Las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, se comprometen en el marco de promoción de cultura de dialogo abordar como temas prioritarios la libertad de Asociación, Sindicalización y Contratación colectiva, de conformidad con los convenios internacionales de la OIT 87 y 98 ratificados por el estado de Honduras, la ley laboral vigente (Código del Trabajo) y lo referente al capítulo laboral de los tratados de libre comercio para su debido cumplimiento.

QUINTO: ambas partes conscientes de la difícil situación que atraviesa el sector trabajador y empleador en materia salarial, y reconociendo que una de las estrategias que los países vecinos del área centroamericana están implementando como política para llevarse los empleos directos es la competencia salarial, sin embargo el sector laboral reconoce que el salario no debe ser el tema exclusivo para mejorar las condiciones de vida de las y los trabajadores de la industria maquiladora. Por tanto las centrales obreras, coherentes con la exposición de motivos contenida en el presente acuerdo, convienen con la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM fijar el ajuste del salario mínimo del sector textil maquilador y de las empresas de servicios conexos a esta industria, que conjuntamente con las primeras operan en zonas libres, para los años 2012, 2013 y 2014 en los siguientes porcentajes:

2012	➡	6%
2013	➡	7.25%
2014	➡	8%

Con el propósito de ajustarse a la normativa de la ley del salario mínimo, las partes se reunirán dentro de la comisión del salario mínimo en el mes de diciembre de los años 2012 y 2013, para ratificar el ajuste del salario mínimo del año 2013 y 2014, a fin de que el ministerio de trabajo formalice el decreto que contendrá el salario mínimo de estos últimos 2 años.

En el caso de que la inflación anual oficialmente establecida superase los porcentajes acordados en los últimos dos años, la comisión se reunirá para hacer la revisión inmediata correspondiente. Queda expresamente convenido que los porcentajes de ajuste al salario mínimo contenidos en este acuerdo entraran en vigencia el primero de enero de cada uno de estos años.

De igual forma las partes considerando el crecimiento que en el marco de este acuerdo el sector maquilador experimente revisaran tales resultados para hacer las readecuaciones salariales correspondientes

SEXTO: las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, expresan al Gobierno de la república que ante la responsabilidad de velar por la seguridad alimentaria de la población hondureña, sobre todo de las y los más pobres, instan al gobierno dirigido por el Señor Presidente de la República PORFIRIO LOBO SOSA, a reforzar y ampliar la cobertura geográfica de los servicios ofrecidos por la Suplidora Nacional de Productos Básicos (BANASUPRO) y que permita a esa gran población de obreros y obreras de la maquila, obtener los productos de la canasta básica a los precios más bajos del mercado.

Con el propósito de que las y los trabajadores tengan otras opciones sobre la canasta básica, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, gestionara otros mecanismos para disminuir los precios de los productos de la canasta básica, a través de servicios prestados por empresas privadas.

SEPTIMO: las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, se comprometen a gestionar conjuntamente ante el poder ejecutivo (ENEE) el congreso Nacional y la comisión nacional de energía, una tarifa diferenciada por Kilowatt hora en beneficio del sector textil maquilador, con el propósito de fortalecer su competitividad, proteger los empleos existentes y generar nuevos empleos a través de la atracción de nueva inversión, bajo la condición de que ninguna empresa que opere bajo el régimen de zona libre tendrá derecho a dicha tarifa, si esta en mora con el IHSS, INFOP, y con la ENEE.

OCTAVO: La Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, las centrales obreras CGT, CUTH, CTH el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social se comprometen a gestionar y poner en vigencia el programa piloto de Guarderías Infantiles Comunitarias para servicio de las y los trabajadores del sector textil maquilador, para lo cual, dentro de la comisión tripartita se establecerán las bases y condiciones pertinentes, iniciándose el programa en las ciudades de Choloma, San Pedro Sula y Villanueva.

NOVENO: Las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH proponen a la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, PROMOCIONAR EN todas sus empresas afiliadas incorporarse al programa de protección a la salud de las y los trabajadores que el Instituto Hondureña de Seguridad Social recientemente firmara con la AHM, denominado (Convenio Marco de Cooperación "PROGRAMA DE ESCUELA DE ESPALDA") esto con el fin de proteger la salud de las y los trabajadores de la maquila.

Para los fines del anterior compromiso la AHM y las 3 centrales obreras, se comprometen a gestionar ante el IHSS la sostenibilidad y equipamiento necesario de la unidad denominada Centro de Rehabilitación del IHSS localizado en la colonia orquídea Blanca de San Pedro Sula, adscrita a la citada institución, por ser esta clínica la especializada en programas de ergonomía y rehabilitación por accidentes, enfermedades comunes y profesionales,

DECIMO: Las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, el Ministerio de Trabajo y seguridad social, propondrán al IHSS que revise el Sistema Medico de Empresa para adecuarlo a las necesidades de salud de las y los trabajadores de cada empresa adscrita a este sistema; así mismo propondrá a la referida institución: a) disminuir el periodo de cotización para la atención de partos de las trabajadoras y b) aumentar a 18 años la edad de atención medica de los hijos de las y los trabajadores beneficiarios del IHSS.

ONCEAVO: Las 3 centrales obreras CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM y el Gobierno de Honduras presidido por el Señor Presidente PORFIRIO LOBO SOSA, se comprometen en realizar y mantener una campaña de motivación a la inversión extranjera, con el fin de elevar los más altos índice de inversión y empleo de la maquila en Honduras y elevar el nivel de vida de las y los trabajadores hondureños y sus familias.

DOCEAVO: finalmente las 3 centrales obreras, CGT, CUTH Y CTH, la Asociación Hondureña de Maquiladores AHM, la Secretaria de Trabajo y Seguridad Social A partir de esta fecha dejan institucionalizadas la COMISIONES DE DIALOGO BI Y TRIPARTITAS con los objetivos antes acordados, para cuya ejecución las partes deberán reunirse una vez al mes con el fin de decidir acuerdos y ejecutarlos.- Para constancia de lo anteriormente convenido, ambas partes firman el presente ACUERDO DE PROTECCION ESTABILIDAD DE EMPLEO, FORTALECIMIENTO DEL SECTOR LABORAL Y EMPRESARIAL DE LA MAQUILA HONDUREÑA, en la ciudad de Tegucigalpa MDC junto con el Señor Secretario de Estado en los Despachos de Trabajo y Seguridad Social a los once días del mes de enero del año dos mil doce.

POR CGT

DANIEL DURON

EVANGELINA ARGUETA

MOISES ELIAS MONTOYA

SAYDA MISAI REYES

POR CUTH

JOSE LUIS BAQUEDANO

MERCEDES MALDONADO

JOSE RIVERA

EVA CONTRERAS

BRENDA VASQUEZ

POR CTH

HILARIO ESPINOZA

POR AHM

DANIEL FACUSSE

ABOG.ARNOLDO SOLIS

LIC: GUILLERMO MATAMOROS

SECRETARIA DE
FELICITO AVILA ORDOÑEZ
SECRETARIO DE ESTADO EN LOS DESPACHOS DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL



GRANDES VENTAJAS COMPARATIVAS DE LA INDUSTRIA MAQUILADORA HONDUREÑA

- a) Honduras ocupa el primer lugar como proveedor al mercado centroamericano.
- b) Honduras ocupa el primer lugar como proveedor al mercado DR-CAFTA.
- c) Honduras ocupa el cuarto lugar como proveedor al mercado mundial.
- d) Honduras es el mayor exportador de calcetines al mercado de los EUA.
- e) Honduras ocupa el primer lugar a nivel mundial de importador de hilaza de los EUA.
- f) Cuatro aeropuertos internacionales.
- g) Infraestructura de carreteras, energía eléctrica, telefonía e internet.
- h) Puerto Cortés el puerto más eficiente en Centroamérica, contando in situ con oficinas de aduanas de los Estados Unidos.
- i) Celeridad Aduanera en el proceso importación/exportación.
- j) Disponibilidad de mano de obra de alta calidad y productividad.
- k) Presencia de grandes corporaciones estadounidenses (Fruit of the Loom, Gildan, Hanes Brand, entre otros)